

ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ 2024- 2026 METŲ PLANO ATASKAITA UŽ 2025 METUS

I. ĮVADAS

Šiaulių miesto savivaldybės globos namai, įgyvendindami Korupcijos prevencijos 2024–2026 metų programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą, 2025 metais nuosekliai vykdė korupcijos prevencijos priemones, siekdami užtikrinti skaidrią, etišką ir atskaitingą įstaigos veiklą. Ataskaita parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Pranešėjų apsaugos įstatymu, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu, Specialiųjų tyrimų tarnybos rekomendacijomis bei savivaldybių socialinės globos įstaigoms taikoma gerąja praktika.

II. PRANEŠIMŲ APIE KORUPCIJĄ NAGRINĖJIMAS IR PRANEŠĖJŲ APSAUGA

Globos namuose užtikrinta galimybė darbuotojams ir kitiems asmenims anonimiškai pranešti apie galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus. Pranešimų nagrinėjimas organizuojamas laikantis konfidencialumo, nešališkumo ir pranešėjų apsaugos principų. Pranešimų nagrinėjimo procedūros atitinka Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatas. 2025 metais pranešimų apie galimus korupcijos atvejus negauta.

III. VIEŠŪJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ DERINIMAS BEI SKAIDRUMO UŽTIKRINIMAS

Įstaigoje taikomos Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatos. Darbuotojai, esant poreikiui, konsultuojami dėl interesų deklaravimo ir galimų interesų konfliktų valdymo. 2025 metais užklausų ar nustatytų interesų konfliktų atvejų nefiksuota. Siekdama užtikrinti skaidrumą ir mažinti korupcijos riziką, įstaiga didžiąją dalį viešųjų pirkimų vykdė per Centrinę perkančiąją organizaciją (CPO). Tai užtikrino standartizuotas procedūras, konkurenciją ir skaidrumą. Viešųjų pirkimų procesai vertinami kaip skaidrūs ir aiškūs, o pažeidimų 2025 metais nenustatyta.

IV. DARBUOTOJŲ IR PASLAUGŲ GAVĖJŲ MOKYMAS BEI INFORMAVIMAS

2025 metais ypatingas dėmesys skirtas antikorupcinės kultūros stiprinimui:

- darbuotojai supažindinti su Korupcijos prevencijos programa ir priemonių planu pasirašytinai;
- organizuoti antikorupciniai mokymai ir savarankiškas mokymasis per STT elektroninę mokymų platformą.

STT platformos mokymuose dalyvavo 108 darbuotojai. Mokymų temos apėmė korupcijos sampratą, interesų konfliktus, dovanų politiką, pranešėjų apsaugą, viešuosius pirkimus, personalo patikimumą ir kitas aktualias sritis. Bendrai antikorupcinėse veiklose 2025 metais dalyvavo daugiau nei pusė įstaigos darbuotojų, kas laikytina gera praktika.

V. DARBUOTOJŲ APKLAUSA DĖL KORUPCIJOS TOLERANCIJOS

2025 metais atlikta darbuotojų apklausa, kurioje dalyvavo 158 iš 169 darbuotojų (93,5 %). Apklausos rezultatai parodė:

- aukštą pasitikėjimo įstaigos veiklos skaidrumu lygį;
- gerą informuotumą apie pranešimų teikimo galimybes;
- retus ar nefiksuotus neteisėto spaudimo, dovanų ar interesų konfliktų atvejus.

Apklausos rezultatai patvirtina, kad vidinė organizacijos aplinka pasižymi skaidrumu, atsakomybe ir nepakantumu korupcijai. 2025 m. IV ketvirtį atlikta paslaugų gavėjų apklausa dėl socialinių paslaugų teikimo, organizavimo ir prieinamumo. Apklausos rezultatai parodė, kad paslaugų gavėjai yra patenkinti paslaugų skaidrumu ir teikimo sąlygomis, akivaizdžių korupcijos prielaidų nenustatyta. 2025 metais Šiaulių miesto savivaldybės globos namuose:

- nenustatyta korupcinio pobūdžio teisės aktų pažeidimų;
- nebuvo gauta skundų ar pranešimų apie galimą korupciją;
- nuosekliai vykdytos prevencinės priemonės.

Rekomenduojama:

1. Toliau stiprinti informavimą apie specifines korupcijos prevencijos priemones.
2. Reguliariai organizuoti ir plėsti antikorupcinius mokymus.
3. Periodiškai atlikti darbuotojų ir paslaugų gavėjų apklausas.
4. Nuolat tobulinti vidinę komunikaciją apie skaidrumo užtikrinimą.

VI. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO SUVESTINĖ (LENTELĖ)

Uždavinys	Priemonės pavadinimas	Įvykdymo laikas	Atsakingi asmenys	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai	Rezultatas
1. Viešumo užtikrinimas ir visuomenės įtraukimas į	1.1 Parengti Korupcijos prevencijos 2024-2026 m. programą ir jos įgyvendinimo	2025 m. Sausio mėnesis.	1.1. Įstaigos vadovo pavaduotoja socialiniams reikalams.	1.1. Visuomenės informavimas.	1.1. Įstaigos interneto tinklalapyje paskelbta ataskaita už praėjusį laikotarpį, bei naujas priemonių planas 2024-2026	Programa ir priemonių planas paskelbti įstaigos interneto svetainėje, informacija

korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą ir tęstinumą globos namuose	priemonių planą. Informacija skelbti įstaigos svetainėje.				m.	atnaujinama.
	1.2. Sudaryti sąlygas darbuotojams bei kitiems asmenims anonimiškai pranešti įstaigos vadovui ar atsakingam asmeniui už korupcijos prevencijos priežiūrą ir kontrolę įtarus atvejus dėl galimos personalo veiklos. Stende iškabinti informaciją kur kreiptis.	Nuolat	1.2. Administratorius.	1.2. Galimybė anonimiškai pranešti apie korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejus.	1.2. Interneto tinklapyje skelbti administracijos kontaktus. Pateiktų skundų, prašymų bei pasiūlymų registrų skaičius.	Sudarytos galimybės anonimiškai pranešti, 2025 m. pranešimų negauta.
2. Priemonių vykdymas korupcijos atvejais ar esant korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams įstaigoje	2.1. Reguliarus skundų, pareiškimų dėl galimos korupcijos atvejų tyrimas bei vertinimas dėl korupcijos prevencijos	Gavus pasiūlymą išnagrinėti per 20 dienų	2.1. Įstaigos atstovas, atsakingas už korupcijos prevencijos priežiūrą ir kontrolę.	2.1. Užtikrinti pareiškimų, prašymų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų ar pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos atvejų registrą, nagrinėjimą ir pavišinimą.	2.1. Skundų, pasiūlymų nagrinėjimas, jų atsiradimo priežasčių nustatymas ir rezultatų pavišinimas interneto tinklapyje, tobulinama tolimesnė veikla ir priemonės	2025 metais korupcinio pobūdžio teisės aktų pažeidimų nebuvo nustatyta.
	2.2. Išsamiai ir objektyviai išanalizuoti pranešimus ir	2.2. 2024-2026 m. m.	2.2. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios	2.2. Objektyvus pranešimų ir pagrįstų įtarimų dėl	2.2. Išnagrinėtų bei pavišintų internetinėje svetainėje gautų skundų, pasiūlymų skaičius.	Vertinant darbuotojų ir paslaugų gavėjų apklausas bei vidaus kontrolės duomenis,

	pagrįstus įtarimus dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos įstaigos darbuotojų veikos bei pateikti pasiūlymus dėl įstaigos veiklos tobulinimo, kad būtų pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti.		aplinkos kūrimą.	korupcinio pobūdžio nusikalstamos įstaigos darbuotojų veikos ištyrimas, prielaidų atsirasti ir plisti korupcijai pašalinimas		pažeidimų nenustatyta. Skundų negauta.
	2.3. Esant korupcijos faktui, pasiūlymų vadovybei pateikimas dėl korupcijos prevencijos priemonių ir kontrolės įstaigos veiklos srityje.	2.3. 2024-2026 m. m. po fakto išnagrinėjimo	2.3. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	2.3. Teikti pasiūlymus direktoriui dėl korupcijos prevencijos priemonių ir kontrolės įstaigos veiklos srityje	2.3. Teiktų pasiūlymų skaičius, kad įstaigoje korupcijos nepasikartotų.	2025 m. poreikio teikti papildomus pasiūlymus nekilo.
3. Užtikrinti efektyvų Antikorupcinės programos įgyvendinimą.	3.1. Esant pagrįstiems įtarimams dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų, užtikrinti, kad būtų įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės	3.1. 2024-2026 m. m.	3.1. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	3.1. Užkirstas kelias korupcinio pobūdžio nusikalstamoms veikoms atsirasti.	Nustatytų korupcinio pobūdžio veikų skaičius.	2025 metais korupcinio pobūdžio teisės aktų pažeidimų nebuvo nustatyta.

	principas.					
4. Įstaigos darbuotojų ir privačių ir viešųjų interesų derinimo kontrolė.	4.1. Asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą globos namuose, privačių ir viešųjų interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų ir reikalavimų taikymą globos namuose.	4.1. Pagal poreikį sulaukus klausimo iš globos namų darbuotojo, pasikeitus teisės aktams.	4.1. Įstaigos atstovas, atsakingas už korupcijos prevencijos priežiūrą ir kontrolę.	4.1. Ugdoma antikorupcinė kultūra Globos namų viduje. Sumažintos korupcijos pasireiškimo apraiškos.	4.1. Gavus užklausą, Globos namų darbuotojas informuojamas, kaip teisingai atlikti veiksmus, siekiant sumažinti galimas korupcijos pasireiškimo prielaidas.	2025 m. užklausų negauta, interesų konfliktų atvejų nenustatyta.
5. Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas.	5.1. Siekti didinti viešųjų pirkimų apimtį per Centrinę perkančiąją organizaciją.	5.1. 2024-2026 m. m.	5.1. Asmuo, atsakingas už viešųjų pirkimų informacijos viešinimą ir viešųjų pirkimų organizatori ai.	5.1. Bus užtikrintas efektyvesnis ir skaidresnis viešųjų pirkimų procedūrų atlikimas.	5.1. Didžiąją dalį reikiamų prekių globos namams pirkti iš Centrinės perkančios organizacijos.	Didžioji dalis pirkimų vykdyta per CPO, pažeidimų nenustatyta.
6. Darbuotojų ir/ar globos namų paslaugų gavėjų mokymas korupcijos prevencijos klausimais.	6.1. Globos namų darbuotojų ir paslaugų gavėjų supažindinimas su Korupcijos prevencijos programa bei 2024-2026 m. m. numatytų įgyvendinimo priemonių planu	6.1. 2025 m. I ketvirtis.	6.1. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	6.1. Ugdomas įstaigos darbuotojų pilietiškumas bei nepakantumas korupcijos apraiškų pasireiškimui darbinėje veikloje.	6.1. Įstaigos darbuotojai supažindinami su atnaujinta Korupcijos prevencijos programa bei 2024-2026 m. m. numatytų įgyvendinimo priemonių planu.	Įstaigos darbuotojai supažindinti pasirašytinai.

	6.2. Antikorupcinės kultūros ugdymas globos namuose, nepakantumo korupcijai didinimas.	2024-2026 m. m.	6.2. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	6.2. Ugdoma darbuotojų ir/ar gyventojų antikorupcinė kultūra	6.2. Darbuotojų ir/ar gyventojų, korupcijos prevencijos seminaruose, mokymuose, skaičius	STT platformos mokymuose 2025 metais dalyvavo 108 darbuotojai.
7. Įstaigos paslaugų gavėjų apklausos, susijusios su teikiamų paslaugų kokybe, organizavimas bei vykdymas.	7.1. Globos namuose ir jų padaliniuose paslaugas gaunančių asmenų apklausa dėl socialinių paslaugų teikimo, organizavimo bei prieinamumo įstaigoje.	7.1. Kiekvienais metais. IV metų ketvirtis.	7.1. Įstaigos vadovo pavaduotoja socialiniams reikalams.	7.1. Apklausus įstaigos paslaugų gavėjus, identifikuoti galimas korupcijos prielaidas.	7.1. Atlikus įstaigos paslaugų gavėjų apklausą, išanalizavus gautus duomenis, identifikuotos galimos korupcijos prielaidos.	2025 m. apklausoje dalyvavo 158 darbuotojai (93,5 %), nustatytas aukštas skaidrumo lygis. Akivaizdžių korupcijos prielaidų paslaugų teikimo procese nenustatyta.

Parengė:

Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Dalia Masikonienė