

Uždavinys	Priemonės pavadinimas	Įvykdymo laikas	Atsakingi asmenys	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai	Rezultatas
1. Viešumo užtikrinimas ir visuomenės įtraukimas į korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą ir tęstinumą globos namuose	1.1 Parengti Korupcijos prevencijos 2024-2026 m. programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą. Informacija skelbti įstaigos svetainėje.	2024 m. Sausio mėnesis.	1.1. Įstaigos vadovo pavaduotoja socialiniams reikalams.	1.1. Visuomenės informavimas.	1.1. Įstaigos interneto tinklalapyje paskelbta ataskaita už praėjusį laikotarpį, bei naujas priemonių planas 2024-2026 m.	Informacija publikuojama įstaigos internetinėje svetainėje. Nuoroda į dokumentą: https://drive.google.com/file/d/1iVuTS2XiMbuiwSaOg-jiaztvabPILQM/view
	1.2. Sudaryti sąlygas darbuotojams bei kitiems asmenims anonimiškai pranešti įstaigos vadovui ar atsakingam asmeniui už korupcijos prevencijos priežiūrą ir kontrolę įtarus atvejus dėl galimos personalo veiklos. Stende iškabinti informaciją kur kreiptis.	Nuolat	1.2. Administratorius.	1.2. Galimybė anonimiškai pranešti apie korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejus.	1.2. Interneto tinklalapyje skelbti administracijos kontaktus. Pateiktų skundų, prašymų bei pasiūlymų registrų skaičius.	Internetinėje įstaigos svetainėje skelbiami administracijos ir už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingo asmens kontaktai. Nuorodos: https://siauliuglobosnamai.lt/struktura-ir-kontaktai/ https://siauliuglobosnamai.lt/korupcijos-prevencija/ 2024 metais nebuvo pateiktų skundų, prašymų ar pasiūlymų.
2. Priemonių vykdymas korupcijos atvejais ar	2.1. Reguliarus skundų, pareiškimų dėl galimos korupcijos atvejų	Gavus pasiūlymą išnagrinėti per 20	2.1. Įstaigos atstovas, atsakingas už korupcijos	2.1. Užtikrinti pareiškimų, prašymų dėl korupcinio pobūdžio	2.1. Skundų, pasiūlymų nagrinėjimas, jų atsiradimo priežasčių	2024 metais korupcinio pobūdžio teisės aktų pažeidimų nebuvo nustatyta.

esant korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams įstaigoje	tyrimas bei dël vertinimas korupcijos prevencijos	dienų	prevencijos priežiūrą ir kontrolę.	nusikalstamų veikų atvejų ar pasiūlymų dël korupcijos prevencijos atvejų registrą, nagrinėjimą ir pavišinimą.	nustatymas ir rezultatų pavišinimas interneto tinklapyje, tobulinama tolimesnė veikla ir priemonės	
	2.2. Išsamiai ir objektyviai išanalizuoti pranešimus ir pagrįstus įtarimus dël korupcinio pobūdžio nusikalstamos įstaigos darbuotojų veikos bei pateikti pasiūlymus dël įstaigos veiklos tobulinimo, kad būtų pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti.	2.2. 2024-2026 m. m.	2.2. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	2.2. Objektyvus pranešimų ir pagrįstų įtarimų dël korupcinio pobūdžio nusikalstamos įstaigos darbuotojų veikos ištyrimas, prielaidų atsirasti ir plisti korupcijai pašalinimas	2.2. Išnagrinėtų bei pavišintų internetinėje svetainėje gautų skundų, pasiūlymų skaičius.	2024 metais nebuvo gauta skundų.
	2.3. Esant korupcijos faktui, pasiūlymų vadovybei pateikimas dël korupcijos prevencijos priemonių ir	2.3. 2024-2026 m. m. po fakto išnagrinėjimo	2.3. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	2.3. Teikti pasiūlymus direktoriui dël korupcijos prevencijos priemonių ir įstaigos veiklos	2.3. Teiktų pasiūlymų skaičius, kad įstaigoje korupcijos faktai nepasikartotų.	2024 metais nebuvo gauta skundų.

	kontrolės įstaigos veiklos srityje.			srityje		
3. Užtikrinti efektyvų Antikorupcinės programos įgyvendinimą.	3.1. Esant pagrįstiems įtarimams dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų, užtikrinti, kad būtų įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas.	3.1. 2024-2026 m. m.	3.1. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	3.1. Užkirstas kelias korupcinio pobūdžio nusikalstamoms veikoms atsirasti.	Nustatytų korupcinio pobūdžio veikų skaičius.	2024 metais korupcinio pobūdžio teisės aktų pažeidimų nebuvo nustatyta.
4. Įstaigos darbuotojų privačių ir viešųjų interesų derinimo kontrolė.	4.1. Asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą globos namuose, privačių ir viešųjų interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų ir reikalavimų taikymą globos namuose.	4.1. Pagal poreikį sulaukus klausimo iš globos namų darbuotojo, pasikeitus teisės aktams.	4.1. Įstaigos atstovas, atsakingas už korupcijos prevencijos priežiūrą ir kontrolę.	4.1. Ugdoma antikorupcinė kultūra Globos namų viduje. Sumažintos korupcijos pasireiškimo apraiškos.	4.1. Gavus užklausa, Globos namų darbuotojas informuojamas, kaip teisingai atlikti veiksmus, siekiant sumažinti galimas korupcijos pasireiškimo prielaidas.	2024 m. tokio pobūdžio užklausų nebuvo gauta.
5. Viešųjų pirkimų	5.1. Siekti didinti viešųjų pirkimų	5.1. 2024-2026 m. m.	5.1. Asmuo, atsakingas už	5.1. Bus užtikrintas efektyvesnis ir	5.1. Didžiąją dalį reikiamų prekių	

skaidrumo užtikrinimas .	apimtis per Centrinę perkančiąją organizaciją.		viešųjų pirkimų informacijos viešinimą ir viešųjų pirkimų organizatoriai.	skaidresnis viešųjų pirkimų procedūrų atlikimas.	globos namams pirkti iš Centrinės perkančios organizacijos.	
6. Darbuotojų ir/ar globos namų paslaugų gavėjų mokymas korupcijos prevencijos klausimais.	6.1.Globos namų darbuotojų ir paslaugų gavėjų supažindinimas su Korupcijos prevencijos programa bei 2024-2026 m. m. numatytų įgyvendinimo priemonių planu	6.1. 2024 m. I ketvirtis.	6.1. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	6.1. Ugdomas įstaigos darbuotojų pilietiškumas bei nepakantumas korupcijos apraiškų pasireiškimui darbinėje veikloje.	6.1. Įstaigos darbuotojai supažindinami su atnaujinta Korupcijos prevencijos programa bei 2024-2026 m. m. numatytų įgyvendinimo priemonių planu.	Įstaigos darbuotojai supažindinti pasirašytinai.
	6.2.Antikorupcinės kultūros ugdymas globos namuose, nepakantumo korupcijai didinimas.	2024-2026 m. m.	6.2. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	6.2.Ugdoma darbuotojų ir/ar gyventojų antikorupcinė kultūra	6.2.Darbuotojų ir/ar gyventojų, dalyvavusių korupcijos prevencijos seminaruose, mokymuose, skaičius	43 asmenys. Naudojamosi elektroninė mokymo(-si) erdvė, skirta savarankiškai įgyti ar plėsti žinias, didinti antikorupcinį sąmoningumą - https://emokymai.stt.lt/ .
7. Įstaigos paslaugų gavėjų apklausos, susijusios su teikiamų	7.1. Globos namuose ir jų padaliniuose paslaugas gaunančių asmenų apklausa dėl	7.1. Kiekvienais metais. IV metų ketvirtis.	7.1. Įstaigos vadovo pavaduotoja socialiniams reikalams.	7.1. Apklausus įstaigos paslaugų gavėjus, identifikuoti galimas korupcijos prielaidas.	7.1. Atlikus įstaigos paslaugų gavėjų apklausą, išanalizavus gautus duomenis, identifikuotos galimos korupcijos prielaidos.	2024 m. IV ketv. atlikus įstaigos paslaugų gavėjų apklausą ir išanalizavus gautus duomenis, nustatyta, kad šiuo metu nėra akivaizdžių

paslaugų kokybė, organizavimas bei vykdymas.	socialinių paslaugų teikimo, organizavimo bei prieinamumo įstaigoje.					korupcijos prielaidų paslaugų teikimo procese. Apklausos rezultatai rodo, jog paslaugų gavėjai yra patenkinti paslaugų skaidrumu ir teikimo sąlygomis. Nepaisant to, nuolat stebėsime ir vertinsime situaciją, kad užtikrintume, jog paslaugų teikimo procesai išliktų skaidrūs ir būtų išvengta neteisėtų veiksmų galimybės. Jei ateityje pasikeis situacija, bus imtasi atitinkamų prevencinių priemonių, kad būtų išlaikyta aukšta etikos ir skaidrumo lygio.“
---	---	--	--	--	--	--