

ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS GLOBOS NAMŲ ETIKOS IR ANTIKORUPCINIO ELGESIO KODEKSAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šiaulių miesto savivaldybės globos namai siekia užtikrinti aukštus etikos ir skaidrumo standartus, užkirsti kelią korupcijai ir nesąžiningam elgesiui. Etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksas apibrėžia organizacijos vertybes, principus ir elgesio normas, kurios turi būti laikomasi, siekiant užtikrinti paslaugų gavėjų pasitikėjimą ir skaidrų, atsakingą veiklos vykdymą.

II. PAGRINDINIAI ETIKOS PRINCIPAI IR VERTYBĖS

2. Pagrindinės vertybės ir principai:
 - 2.1. Skaidrumas. Visi sprendimai ir veiksmai, susiję su paslaugų teikimu ir išteklių valdymu, turi būti priimami aiškiai ir skaidriai, siekiant užtikrinti pasitikėjimą ir vengti neteisėtų veiksmų.
 - 2.2. Teisingumas ir lygybė. Visi paslaugų gavėjai turi teisę gauti vienodas paslaugas, nepriklausomai nuo jų socialinės, ekonominės padėties ar kitų asmeninių savybių. Niekas neturi būti diskriminuojamas.
 - 2.3. Atsakingumas. Darbuotojai turi elgtis atsakingai, priimdami sprendimus, laikydamiesi įstaigos veiklos tikslų ir užtikrindami, kad visi veiksmai būtų pagrįsti teisinais ir etiniais principais.
 - 2.4. Nepriklausomumas ir objektyvumas. Visi darbuotojai privalo laikytis nepriklausomumo ir objektyvumo principų, vengti interesų konfliktų ir užtikrinti, kad sprendimai būtų priimami remiantis tik objektyviais kriterijais
3. Korupcijos prevencijos principai:
 - 3.1. Draudžiama priimti dovanų, paslaugų ar kitų vertingų daiktų. Darbuotojai neturi priimti dovanų, paslaugų, pinigų ar bet kokių kitų vertingų daiktų, kurie galėtų būti suprasti kaip korupcijos forma. Tai apima ir siūlomas dovanas tiek iš paslaugų gavėjų, tiek iš tiekėjų, partnerių ar bet kokių kitų su organizacija susijusių asmenų.
 - 3.2. Draudžiama pirkti paslaugas už asmeninę naudą. Darbuotojai negali naudoti savo pozicijos ir įtakos organizacijoje, kad gautų naudos sau ar kitiems asmenims. Paslaugų teikimo ar užsakymų procesai turi būti pagrįsti skaidrumu ir objektyvumu.
 - 3.3. Interesų konfliktai. Darbuotojai turi vengti situacijų, kai jų asmeniniai interesai galėtų konfliktuoti su organizacijos interesais. Bet koks interesų konfliktas turi būti nedelsiant praneštas vadovybei ir išspręstas pagal nustatytą tvarką.
 - 3.4. Pranešimas apie korupcijos atvejus. Darbuotojai ir paslaugų gavėjai turi teisę ir pareigą pranešti apie bet kokius galimus korupcijos atvejus ar nesąžiningus veiksmus, kurie pažeidžia šį kodeksą. Pranešimai turi būti nagrinėjami laikantis konfidencialumo ir sąžiningumo principų.

III. ETIKOS STANDARTAI IR ELGESIO TAISYKLĖS

4. Profesionalus elgesys. Darbuotojai turi elgtis profesionaliai, sąžiningai ir pagarbaus elgesio su paslaugų gavėjais, kolegomis ir kitais organizacijos partneriais. Bet kokia diskriminacija, priekabiavimas ar netinkamas elgesys yra nepriimtinas.

5. Informacijos konfidencialumas. Darbuotojai privalo užtikrinti, kad bet kokia paslaugų gavėjų, darbuotojų ar organizacijos veiklos informacija būtų saugoma ir naudojama tik teisėtai ir pagal nustatytus tikslus. Konfidenciali informacija neturi būti atskleista trečiosioms šalims be teisėto pagrindo.
6. Sąžiningas paslaugų teikimas. Paslaugų gavėjams turi būti teikiamos tik kokybiškos paslaugos pagal objektyvius ir aiškius kriterijus. Niekas neturi būti paslaugų gavėjui suteikiama pagal neteisėtus ar nesąžiningus kriterijus.

IV. VEIKSMŲ PREVENCIJA

7. Veiksmų prevencijai ir stebėsenai užtikrinti:
 - 7.1. Mokymai ir švietimas. Visi darbuotojai turi būti reguliariai mokomi apie etikos normas, korupcijos prevenciją ir elgesio taisykles. Tai padeda užtikrinti, kad visi darbuotojai suvoktų savo atsakomybę ir pareigas.
 - 7.2. Stebėseną ir kontrolę. Korupcijos prevencijos priemonės bus stebimos ir kontroliuojamos, siekiant užtikrinti, kad organizacija laikosi etikos ir antikorupcinio elgesio standartų. Taip pat bus atliekami atitinkami vertinimai, kad būtų galima identifikuoti galimus pažeidimus ir juos laiku ištaisyti.
 - 7.3. Pranešimų sistema. Užtikrinti esamos anoniminės pranešimų sistemos saugumą, kurioje darbuotojai ir paslaugų gavėjai galės pranešti apie galimus etikos ar korupcijos pažeidimus. Visos praneštos situacijos bus išnagrinėjamos laikantis konfidencialumo ir objektyvumo principų.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

8. Už kodekso pažeidimus bus taikomos griežtos sankcijos, įskaitant drausmines nuobaudas, priklausomai nuo pažeidimo pobūdžio. Tai gali apimti įspėjimus, nuobaudas arba net darbo santykių nutraukimą, jei pažeidimas yra sunkus ir neleidžia tęsti darbo organizacijoje.
 9. Šiaulių miesto savivaldybės globos namų etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksas yra svarbus įrankis užtikrinant skaidrumą ir atsakomybę organizacijos veikloje.
 10. Kiekvienas darbuotojas turi prisidėti prie organizacijos vertybių ir etikos principų įgyvendinimo, siekiant sukurti aplinką, kurioje būtų užkirstas kelias korupcijai ir nesąžiningam elgesiui.
-